

HỌC VIỆN CHÍNH TRỊ QUỐC GIA HỒ CHÍ MINH

KHAMSAO AMMASONE

**CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CẤP HUYỆN
DIỆN BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY QUẢN LÝ Ở CÁC TỈNH
MIỀN NAM NƯỚC CỘNG HÒA DÂN CHỦ NHÂN DÂN LÀO
GIAI ĐOẠN HIỆN NAY**

**TÓM TẮT LUẬN ÁN TIẾN SĨ
NGÀNH: XÂY DỰNG ĐẢNG VÀ CHÍNH QUYỀN NHÀ NƯỚC
Mã số: 9310202**

HÀ NỘI - 2026

**Công trình được hoàn thành tại
Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh**

Người hướng dẫn khoa học: 1. TS. Trần Thị Minh

2. TS. Nguyễn Thị Tô Uyên

Phản biện 1:

.....

Phản biện 1:

.....

Phản biện 1:

.....

**Luận án sẽ được bảo vệ trước Hội đồng chấm luận án cấp Học viện
hợp tại Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh**

Vào hồi giờ phút, ngày tháng năm 2026

Có thể tìm hiểu luận án tại:

- Thư viện Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh
- Thư viện Quốc gia Việt Nam

MỞ ĐẦU

1. Tính cấp thiết của đề tài

Trong suốt quá trình lãnh đạo cách mạng, Đảng Nhân dân Cách mạng Lào luôn khẳng định cán bộ là nhân tố có ý nghĩa quyết định đối với sự thành công của sự nghiệp xây dựng, bảo vệ và phát triển đất nước. Đội ngũ cán bộ cấp huyện diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý là lực lượng trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước ở cơ sở. Chất lượng đội ngũ cán bộ này quyết định hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị cấp huyện và tác động trực tiếp đến sự ổn định chính trị, phát triển kinh tế - xã hội và củng cố quốc phòng - an ninh của địa phương.

Những năm qua, đội ngũ cán bộ cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào đã có nhiều chuyển biến tích cực về số lượng, cơ cấu, trình độ chuyên môn và năng lực lãnh đạo, quản lý. Tuy nhiên, thực tiễn cho thấy chất lượng đội ngũ cán bộ này vẫn còn một số hạn chế, bất cập như cơ cấu chưa thật sự hợp lý, trình độ và năng lực chưa đồng đều, phong cách làm việc chưa khoa học, một bộ phận cán bộ còn hạn chế về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống. Những hạn chế đó đã và đang ảnh hưởng đến hiệu quả thực hiện nhiệm vụ chính trị ở cấp huyện, đặt ra yêu cầu cấp thiết phải nghiên cứu, đánh giá và đề xuất giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ.

Trong bối cảnh tình hình quốc tế và trong nước có nhiều diễn biến phức tạp, nước CHDCND Lào đang đẩy mạnh công cuộc đổi mới, phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững ổn định chính trị và bảo đảm quốc phòng - an ninh. Các tỉnh miền Nam có vị trí chiến lược quan trọng nhưng còn nhiều khó khăn, đòi hỏi đội ngũ cán bộ cấp huyện phải có bản lĩnh chính trị vững vàng, năng lực lãnh đạo, quản lý và tổ chức thực hiện nhiệm vụ đáp ứng yêu cầu mới.

Từ nhận thức về ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác cán bộ trong thời kỳ đổi mới, cũng thực tiễn và những vấn đề đặt ra từ thực trạng nâng cao chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam Lào hiện nay, tác giả chọn đề tài: ***Chất lượng đội ngũ cán bộ cấp huyện diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Nam nước Cộng hòa Dân chủ Nhân dân Lào giai đoạn hiện nay*** làm đề tài luận án tiến sĩ

2. Mục đích, nhiệm vụ của luận án

2.1. Mục đích của luận án

Trên cơ sở làm rõ những vấn đề lý luận và thực tiễn về chất lượng ĐNCB, chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào hiện nay; luận án đề xuất phương hướng và các giải pháp chủ yếu nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ này đến năm 2035.

2.2. Nhiệm vụ của luận án

- Tổng quan tình hình nghiên cứu liên quan đến đề tài luận án.
- Phân tích làm rõ những vấn đề về lý luận và thực tiễn về chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào giai đoạn hiện nay.

- Khảo sát, đánh giá thực trạng chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào; chỉ ra ưu điểm, khuyết điểm, nguyên nhân và những vấn đề đặt ra đối với chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào giai đoạn hiện nay.

- Phân tích những yếu tố tác động; đề xuất mục tiêu, phương hướng và những giải pháp chủ yếu nâng cao chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào đến năm 2035.

3. Đối tượng, phạm vi nghiên cứu của luận án

3.1. Đối tượng nghiên cứu

Luận án nghiên cứu chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào trong giai đoạn hiện nay.

3.2. Phạm vi nghiên cứu

- *Nội dung*: Nội dung nghiên cứu nâng cao chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào.

- *Về không gian*: Luận án khảo sát, nghiên cứu chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào (gồm 4 tỉnh: Attapeu, Champasak, Salavan và Sekong) từ năm 2016 đến 2024; các chức danh cụ thể được quy định trong Nghị quyết số 031-NQ/BCT, ngày 03/01/2018 của Bộ Chính trị về công tác quản lý cán bộ.

- *Về thời gian*: Luận án khảo sát, đánh giá thực trạng chất lượng ĐNCB từ năm 2016 đến năm 2024; xác định mục tiêu, phương hướng và giải pháp được đưa ra trong luận án có giá trị đến năm 2035.

4. Cơ sở lý luận, thực tiễn và phương pháp nghiên cứu

4.1. Cơ sở lý luận

Luận án được nghiên cứu trên cơ sở lý luận của chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Kay Xôn Phôm Vi Hản; đường lối, quan điểm của ĐNDCM Lào về cán bộ và công tác cán bộ, chính sách, pháp luật của Nhà nước về cán bộ, công chức; các chỉ thị, nghị quyết của các Tỉnh ủy về vấn đề cán bộ, ĐNCB và chất lượng ĐNCB.

4.2. Cơ sở thực tiễn

Luận án được nghiên cứu dựa trên cơ sở thực tiễn là thực trạng chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào từ năm 2016 đến năm 2025 và thực trạng yêu cầu nhiệm vụ ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào đến năm 2035.

4.3. Phương pháp nghiên cứu

Luận án được nghiên cứu trên cơ sở phương pháp luận của chủ nghĩa Mác - Lênin; đồng thời sử dụng các phương pháp nghiên cứu như: phương pháp phân tích - tổng hợp; lịch sử - lô gíc; khảo sát thực tế; tổng kết thực tiễn; thống kê, so sánh; điều tra xã hội học.

5. Những đóng góp mới về khoa học của luận án

Luận án chuẩn hóa khái niệm chất lượng đội ngũ cán bộ cấp huyện diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Nam nước Cộng hòa Dân chủ Nhân

dân Lào giai đoạn hiện nay. Làm rõ 05 yếu tố ảnh hưởng và 05 tiêu chí đánh giá chất lượng đội ngũ cán bộ cấp huyện diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Nam nước Cộng hòa Dân chủ Nhân dân Lào: *Một là*, mức độ hợp lý về số lượng, cơ cấu ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào; *Hai là*, phẩm chất chính trị vững vàng, đạo đức, lối sống trong sạch và phong cách làm việc năng động, sáng trọng của ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam Lào; *Ba là*, trình độ, năng lực của ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các các tỉnh miền Nam Lào đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao; *Bốn là*, mức độ hoàn thành chức trách, nhiệm vụ, khắc phục những hạn chế, khuyết điểm của ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam Lào; *Năm là*, uy tín của ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các các tỉnh miền Nam Lào.

Luận án xác định những vấn đề đặt ra và đề xuất 06 giải pháp nâng cao chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam CHDCND Lào đến năm 2035, trong đó tập trung vào ba giải pháp mang tính đột phá: *Một là*, Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, chính quyền, cán bộ đảng viên về nâng cao chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào; *Hai là*, Đổi mới đồng bộ một số khâu cơ bản của công tác cán bộ cấp huyện để nâng cao chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào; *Ba là*, Nâng cao vai trò và phát huy tính tự giác, tự học tập, tự rèn luyện của bản thân cán bộ cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào.

6. Ý nghĩa lý luận và thực tiễn của luận án

- Luận án góp phần tổng kết thực tiễn, bổ sung, phát triển lý luận về chất lượng ĐNCB, chức năng, nhiệm vụ ĐNCB; những yếu tố quy định chất lượng ĐNCB và tiêu chí đánh giá chất lượng ĐNCB diện cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào giai đoạn hiện nay.

- Cung cấp những luận cứ khoa học cho Tỉnh ủy, Huyện ủy, cơ quan chức năng của tỉnh trong nâng cao chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam Lào đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Luận án có thể làm tài liệu để các tỉnh, Tỉnh ủy trong cả nước tham khảo trong quá trình lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện các nghị quyết của Đảng và nghị quyết của Tỉnh ủy, Huyện ủy ở từng địa phương về nâng cao chất lượng ĐNCB diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam Lào đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ; đồng thời có thể sử dụng làm tài liệu tham khảo cho việc nghiên cứu, giảng dạy và học tập môn xây dựng Đảng ở Học viện Chính trị - Hành chính Quốc gia Lào, các trường chính trị của các Tỉnh trong cả nước.

7. Kết cấu của luận án

Ngoài phần mở đầu, kết luận, danh mục các công trình của tác giả đã công bố liên quan đến đề tài luận án, danh mục tài liệu tham khảo và phụ lục; luận án gồm 4 chương, 9 tiết.

Chương 1

TỔNG QUAN TÌNH HÌNH NGHIÊN CỨU LIÊN QUAN ĐẾN ĐỀ TÀI LUẬN ÁN

1.1. NHỮNG CÔNG TRÌNH NGHIÊN CỨU Ở NGOÀI NƯỚC

1.1.1. Nhóm công trình nghiên cứu về cán bộ

Trong nhóm công trình nghiên cứu về cán bộ, nghiên cứu sinh đã tổng quan được 22 công trình: 1 công trình ở Hàn Quốc, 1 công trình ở Singapore, 3 công trình ở Trung Quốc và 17 công trình ở Việt Nam

1.1.2. Nhóm công trình nghiên cứu về chất lượng cán bộ

Nhóm công trình nghiên cứu về chất lượng cán bộ, nghiên cứu sinh đã tổng quan được 10 công trình ở Việt Nam.

1.1.3. Nhóm công trình nghiên cứu về đội ngũ cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý

Nhóm công trình nghiên cứu về ĐNCB diện BTVTU quản lý, nghiên cứu sinh đã tổng quan được 6 công trình ở Việt Nam.

1.2. NHỮNG CÔNG TRÌNH NGHIÊN CỨU Ở TRONG NƯỚC

1.2.1. Nhóm công trình nghiên cứu về cán bộ

Nhóm công trình nghiên cứu về cán bộ, nghiên cứu sinh đã tổng quan được 8 công trình ở Lào

1.2.2. Nhóm công trình nghiên cứu về chất lượng cán bộ

Nhóm công trình nghiên cứu về chất lượng cán bộ, nghiên cứu sinh đã tổng quan được 8 công trình ở Lào

1.2.3. Nhóm công trình nghiên cứu về đội ngũ cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý

Nhóm công trình nghiên cứu về ĐNCB diện BTVTU quản lý, nghiên cứu sinh đã tổng quan được 8 công trình ở Lào.

Tóm lại, Trong phần tiểu luận tổng quan đã khái quát được 57 công trình nghiên cứu đã liên quan đến luận án. Trong đó, 33 công trình nghiên cứu ở ngoài nước (gồm có ở Việt Nam, Trung Quốc, Hàn Quốc và Singapore) và 24 công trình nghiên cứu trong nước (Lào).

1.3. KHÁI QUÁT KẾT QUẢ NHỮNG CÔNG TRÌNH NGHIÊN CỨU LIÊN QUAN ĐẾN LUẬN ÁN VÀ NHỮNG VẤN ĐỀ LUẬN ÁN CẦN TẬP TRUNG GIẢI QUYẾT

1.3.1. Khái quát kết quả những công trình nghiên cứu liên quan đến luận án

Những công trình nêu trên giúp tác giả hiểu rõ hơn về cán bộ, ĐNCB, công tác cán bộ và chất lượng ĐNCB, kinh nghiệm và thực tiễn thực hiện chất lượng

ĐNCB ở một số địa phương trong nước, ngoài nước; góc nhìn của một số nhà khoa học về cán bộ, xây dựng ĐNCB, chất lượng ĐNCB,... Những công trình nghiên cứu của các tác giả nêu trên đã làm rõ những vấn đề cơ bản sau:

Một là, các công trình nghiên cứu ngoài nước, đặc biệt là các nước có đặc điểm chính trị khá tương đồng với nước CHDCND Lào chung thể chế chính trị là xã hội chủ nghĩa như: Trung Quốc và Việt Nam có nhiều công trình nghiên cứu đề cập đến vấn đề xây dựng ĐNCB nói chung; ĐNCB, cán bộ, công chức ở các địa phương; Có một số công trình nghiên cứu đề cập đến tiêu chuẩn, đối tượng ĐNCB lãnh đạo chủ chốt cấp huyện diện BTVTU quản lý.

Hai là, các công trình nghiên cứu ở trong nước có nhiều nét tương đồng với công trình nghiên cứu ở Trung Quốc và Việt Nam bởi đặc điểm tình hình, chung thể chế chính trị XHCN. Phần lớn các công trình nghiên cứu đề cập đến vấn đề cán bộ, ĐNCB và xây dựng ĐNCB. Một số công trình đã nghiên cứu về ĐNCB lãnh đạo chủ chốt cấp tỉnh, cấp huyện.

Ba là, các công trình nghiên cứu ngoài nước và trong nước đã phân tích, lý giải, hệ thống hóa, bổ sung vấn đề lý luận cơ bản về việc nâng cao chất lượng cho ĐNCB các cấp, trong đó có ĐNCB lãnh đạo chủ chốt cấp huyện diện BTVTU quản lý nhằm đáp ứng các chức năng, nhiệm vụ của Nhà nước ở các địa phương. Các công trình cũng được nghiên cứu một số khâu của công tác cán bộ như: khái niệm, đặc điểm, vai trò, chức năng của cán bộ; đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, tuyển dụng, sử dụng, luân chuyển và chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức.

1.3.2. Những vấn đề luận án cần tập trung giải quyết

Trên cơ sở tiếp thu, kế thừa có chọn lọc những kết quả các công trình khoa học đã được công bố, bám sát mục tiêu đã được xác định; luận án sẽ tiếp tục nghiên cứu và làm rõ những vấn đề chủ yếu về chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào giai đoạn hiện nay. Cụ thể:

Một là, luận án cần làm rõ cơ sở lý luận về chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý. Luận giải một cách có hệ thống những vấn đề lý luận về chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý, xây dựng xây dựng khái niệm, xác định chức trách, nhiệm vụ, đặc điểm, vai trò của ĐNCB; xây dựng khái niệm chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý, đưa ra yếu tố quy định và tiêu chí đánh giá chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào.

Hai là, trên cơ sở nghiên cứu về chất lượng ĐNCB, luận án cần làm rõ thực trạng chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam

nước CHDCND Lào hiện nay. Căn cứ vào các tài liệu, báo cáo thực tế, kết quả điều tra xã hội học, luận án khảo sát, phân tích thực trạng chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào; chỉ ra những ưu điểm, hạn chế, khuyết điểm, nguyên nhân và những vấn đề đặt ra từ thực trạng chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào cần giải quyết trong thời gian tới.

Ba là, trên cơ sở nghiên cứu lý luận và thực tiễn, luận án đưa ra những dự báo những yếu tố tác động đến nâng cao chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý, xác định mục tiêu, phương hướng và đề xuất các giải pháp nâng cao chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào đến năm 2035.

Tiểu kết chương 1

Nghiên cứu về chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào là một hoạt động quan trọng và sức sức cần thiết nhằm đánh giá và nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động công tác của ĐNCB cơ sở, địa phương đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Trong chương tổng quan tình hình nghiên cứu, tác giả đã tổng quan một số công trình nghiên cứu khoa học tiêu biểu liên quan đến đề tài luận án dưới dạng bài báo đăng trên tạp chí, sách, giáo trình, luận án, đề tài khoa học và các công trình khoa học liên quan đến công tác xây dựng ĐNCB nói chung và nâng cao chất lượng ĐNCB, công chức; cán bộ cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các địa phương trong và ngoài nước, trong đó có các công trình nghiên cứu về khu vực các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào nói riêng.

Qua Tổng quan tình hình nghiên cứu, tác giả đã hệ thống khái quát những kết quả nghiên cứu chủ yếu các công trình nghiên cứu liên quan đến đề tài. Nội dung của các công trình nghiên cứu là tương đối toàn diện và hệ thống, làm sáng tỏ nhiều vấn đề về lý luận và thực tiễn về chất lượng ĐNCB nói chung và ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý nói riêng. Đây là nguồn tài liệu quý, là những căn cứ khoa học để tác giả tham khảo, kế thừa trong quá trình làm luận án, tìm ra những khoảng trống khoa học để tiếp tục giải quyết.

Tác giả khẳng định, cho đến thời điểm hiện tại, chưa có công trình khoa học nào đi sâu nghiên cứu làm rõ vấn đề chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào một cách đầy đủ và hệ thống. Trên cơ sở nghiên cứu các công trình nghiên cứu khoa học liên quan đến đề tài luận án đã công bố, tác giả nhận thấy vấn đề ***“Chất lượng đội ngũ cán bộ cấp huyện diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Nam nước Cộng***

hòa Dân chủ Nhân dân Lào giai đoạn hiện nay” chính là khoảng trống khoa học cần tập trung nghiên cứu, làm rõ và không trùng lặp với các công trình đã được công bố.

Chương 2

CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CẤP HUYỆN DIỆN BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY QUẢN LÝ Ở CÁC TỈNH MIỀN NAM NƯỚC CỘNG HÒA DÂN CHỦ NHÂN DÂN LÀO - NHỮNG VẤN ĐỀ LÝ LUẬN VÀ THỰC TIỄN

2.1. CÁC TỈNH MIỀN NAM VÀ ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CẤP HUYỆN DIỆN BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY QUẢN LÝ Ở CÁC TỈNH MIỀN NAM NƯỚC CỘNG HÒA DÂN CHỦ NHÂN DÂN LÀO HIỆN NAY

2.1.1. Khái quát đặc điểm các tỉnh miền Nam nước Cộng hòa Dân chủ Nhân dân Lào

2.1.1.1. Về địa lý, tự nhiên

2.1.1.2. Về kinh tế

2.1.1.3. Về văn hóa, xã hội và dân cư

2.1.1.4. Về quốc phòng, an ninh

2.1.2. Các tỉnh ủy tỉnh miền Nam - chức năng, nhiệm vụ, đặc điểm về hệ thống tổ chức bộ máy

2.1.2.1. Chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Tỉnh ủy

2.1.2.2. Chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Ban Thường vụ Tỉnh ủy

2.1.2.3. Đặc điểm về hệ thống tổ chức bộ máy của các Tỉnh ủy tỉnh miền Nam Lào

2.1.2. Đội ngũ cán bộ cấp huyện diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Nam - Khái niệm, chức trách, nhiệm vụ, đặc điểm, vai trò

2.1.2.1. Khái niệm cán bộ và đội ngũ cán bộ cấp huyện diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý

** Khái niệm cán bộ*

Cán bộ (công chức) nước CHDCND Lào là công dân Lào, được tuyển dụng và bổ nhiệm hoặc giao nhiệm vụ thường xuyên ở các cơ quan tổ chức Đảng, Nhà nước, tổ chức quần chúng ở Trung ương, địa phương và cơ quan thay mặt nước CHDCND Lào ở nước ngoài và được hưởng lương và tiền hỗ trợ khác từ ngân sách Nhà nước. Khái niệm này chỉ rõ: Một là, cán bộ được dùng cơ bản trùng với công chức, để chỉ những người làm việc trong cơ quan tổ chức bộ máy Nhà nước ở các lĩnh vực quản lý hành chính, tư pháp, kinh tế, văn hóa, xã hội; Hai là, cán bộ

là những người có chức vụ, phụ trách, lãnh đạo một tổ chức, bộ phận cụ thể của cơ quan chính quyền các cấp từ Trung ương đến cơ sở; *Ba là*, cán bộ nước CHDCND Lào không chỉ bao gồm những người làm việc trong bộ máy Nhà nước mà còn cả những người làm việc cho các tổ chức đảng, tổ chức quần chúng

** Khái niệm đội ngũ cán bộ*

ĐNCB nước CHDCND Lào là tập hợp những người được lựa chọn, bổ nhiệm hoặc bầu cử, có chức vụ nhất định, hoạt động trong bộ máy Đảng, Nhà nước, tổ chức CTXH ở Trung ương và địa phương. Khái niệm này cho thấy rõ những nội dung cốt lõi sau: (1) ĐNCB là những cán bộ, công chức, viên chức, người lãnh đạo, quản lý có vị trí trong một tổ chức; (2) ĐNCB có tính hệ thống, tổ chức chặt chẽ, được hình thành theo quy định cụ thể; (3) ĐNCB có chức năng thực thi quyền lực nhà nước, quyền quản lý, lãnh đạo, điều hành hoặc chuyên môn, nghiệp vụ để vận hành bộ máy, thực hiện mục tiêu của tổ chức; (3) ĐNCB được tuyển chọn, đào tạo và được yêu cầu có phẩm chất, năng lực và trình độ với vị trí công tác.

** Khái niệm đội ngũ cán bộ cấp huyện diện BTVTU quản lý*

ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào là những cán bộ lãnh đạo, quản lý đang công tác trong bộ máy của HTCT cấp huyện thuộc các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào; là những người được lựa chọn, bổ nhiệm hoặc bầu cử, có chức vụ, nhiệm vụ nhất định, hoạt động trong bộ máy Đảng, Nhà nước, tổ chức CTXH ở huyện. ĐNCB này có sự tiêu biểu về phẩm chất, đạo đức, lối sống, trình độ, năng lực, PCLV, có uy tín và khả năng đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ được giao; đồng thời, là nhân tố quyết định đối với sự thành bại của sự nghiệp xây dựng và phát triển của huyện.

2.1.2.2. Chức trách, nhiệm vụ đội ngũ cán bộ cấp huyện diện Ban Thương vụ tỉnh ủy quản lý

** Chức trách*

Một là, ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức quán triệt, cụ thể hóa đường lối, chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước phù hợp với các tỉnh miền Nam; trước hết là phù hợp với cơ quan, đơn vị cán bộ phụ trách và lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện.

Hai là, ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào xây dựng các nghị quyết, quyết định của Tỉnh ủy, BTVTU và lãnh đạo tổ chức thực hiện, bảo đảm cho các nghị quyết, quyết định đó đúng đắn, khả thi và thực hiện thắng lợi trên địa bàn các tỉnh.

Ba là, ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào xây dựng kế hoạch, chương trình hành động thực hiện các nghị quyết, quyết định của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy và tổ chức thực hiện tại các huyện trong phạm vi phụ trách; từng bước thực hiện thắng lợi chức năng, nhiệm vụ của các huyện đó.

Bốn là, ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào xây dựng tổ chức bộ máy của các huyện do cán bộ phụ trách; góp phần xây dựng các tổ chức của HTCT và tổ chức khác trong tỉnh vững mạnh, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; xây dựng ĐNCB, công chức, viên chức của tỉnh ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào đáp ứng yêu cầu chức trách, nhiệm vụ được giao.

** Nhiệm vụ*

Một là, ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam Lào lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện, điều hành hoạt động của các huyện; trước hết là mọi hoạt động của các cán bộ, công chức, viên chức trong huyện do mình phụ trách, nhằm thực hiện thắng lợi chức năng, nhiệm vụ của các huyện.

Hai là, ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam Lào xác định mục tiêu, phương hướng và giải pháp thực hiện đạt kết quả chức năng, nhiệm vụ của huyện do cán bộ phụ trách; góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ tỉnh ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào.

Ba là, ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào kiểm tra, giám sát, đôn đốc các bộ phận, cán bộ, công chức, viên chức trong huyện do mình quản lý phụ trách thực hiện nhiệm vụ được giao; giữ nghiêm kỷ luật, kỷ cương và chấp hành nghiêm quy chế, quy định của cơ quan, đơn vị cấp huyện; định kỳ sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm về hoạt động của đơn vị cấp huyện theo quy định và hướng dẫn của cấp trên.

Bốn là, ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào triển khai xây dựng ĐNCB, công chức, viên chức trong các đơn vị cấp huyện do mình phụ trách có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín ngang tầm nhiệm vụ; trực tiếp chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của cán bộ, công chức, viên chức trong đơn vị mình.

Năm là, ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước Cộng hòa Dân chủ Nhân dân Lào phối hợp, kết hợp hoạt động của các đơn vị trực thuộc huyện thực hiện nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ huyện ở các địa phương đó.

Sáu là, ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào tham gia và xây dựng đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

2.1.2.3. Đặc điểm của đội ngũ cán bộ cấp huyện diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Nam Lào hiện nay

Một là, ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào là những người có vị trí, vai trò quan trọng trong HTCT của cấp huyện.

Hai là, ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào phần lớn trưởng thành từ cơ sở, cuộc sống gắn bó với nông nghiệp, có kinh nghiệm lãnh đạo sản xuất nông nghiệp, phù hợp với đặc điểm của các tỉnh miền Nam Lào.

Ba là, ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào được đào tạo một cách hệ thống, cơ bản về trình độ mọi mặt, nhưng mức độ phát triển chưa thật sự cân đối, không đồng đều.

2.1.2.4. Vai trò của đội ngũ cán bộ huyện diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý ở miền Nam nước Cộng hòa Dân chủ Nhân dân Lào

Một là, ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào giữ vai trò đặc biệt quan trọng trong hiện thực hóa sự lãnh đạo, quản lý của Tỉnh ủy, chính quyền, Mặt trận Lào xây dựng đất nước và các đoàn thể CTXH đối với sự nghiệp xây dựng, phát triển của huyện ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào.

Hai là, ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào giữ vai trò quan trọng hàng đầu trong việc xây dựng HTCT cấp huyện thực sự trong sạch, vững mạnh; lãnh đạo các tầng lớp nhân dân các huyện thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển KT-XH, bảo đảm QPAN trong thời kỳ mới của các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào.

Ba là, ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào là cầu nối giữa Đảng với dân; tạo mối quan hệ đoàn kết, gắn bó chặt chẽ giữa đảng bộ, chính quyền huyện với các tầng lớp quần chúng nhân dân.

Bốn là, ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào là lực lượng nòng cốt của các tổ chức trong HTCT của các Đảng bộ huyện; trực tiếp lãnh đạo, quản lý và tổ chức thực hiện các lĩnh vực của đời sống KT-XH và công tác xây dựng Đảng, xây dựng HTCT của huyện.

2.2. CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CẤP HUYỆN ĐIỆN BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY QUẢN LÝ Ở CÁC TỈNH MIỀN NAM HIỆN NAY - KHÁI NIỆM, NHỮNG YẾU TỐ ẢNH HƯỞNG VÀ TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ

2.2.1. Khái niệm về chất lượng đội ngũ cán bộ cấp huyện điện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Nam Lào hiện nay

2.2.1.1. Chất lượng và chất lượng đội ngũ cán bộ cấp huyện

** Khái niệm chất lượng*

Chất lượng là đặc tính khách quan của sự vật. Chất lượng biểu thị ra bên ngoài các thuộc tính, các tính chất vốn có của sự vật và là cái tạo nên bản chất của con người, sự vật, hiện tượng. Theo cách hiểu này, trong các lĩnh vực hoạt động của con người, chất lượng bao giờ cũng mang tính cụ thể, không có chất lượng chung chung mà phải là yếu tố gắn liền với sự vật, hiện tượng, con người, lĩnh vực rất cụ thể nhằm đáp ứng một nhu cầu của xã hội, của tập thể hoặc của mỗi cá nhân nào đó.

** Khái niệm chất lượng ĐNCB*

Chất lượng ĐNCB là tổng hợp thống nhất biện chứng những giá trị, những thuộc tính đặc trưng, bản chất của ĐNCB về mặt con người và các mặt hoạt động, quy định và phản ánh mức độ đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ chính trị và phát triển chung của cơ quan, tổ chức của HTCT trong từng giai đoạn. Theo đó, chất lượng ĐNCB có tính ổn định tương đối có thể cao hoặc thấp là do tác động của những điều kiện khách quan và chủ quan, không bất biến, thường xuyên vận động, biến đổi, phát triển theo yêu cầu, nhiệm vụ; chịu sự tác động mạnh mẽ của thực tiễn và phụ thuộc vào quá trình bồi dưỡng, rèn luyện, phấn đấu thực hiện chức trách, nhiệm vụ của mỗi cán bộ.

2.2.1.2. Chất lượng đội ngũ cán bộ cấp huyện điện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Nam Lào

Chất lượng ĐNCB cấp huyện điện BTVTU quản lý ở miền Nam nước CHDCND Lào là tổng hợp thống nhất biện chứng những giá trị, những thuộc tính đặc trưng, bản chất của ĐNCB cấp huyện điện BTVTU quản lý về mặt con người và các mặt hoạt động, quy định và phản ánh mức độ đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ chính trị được giao của cơ quan, tổ chức trong HTCT của các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào. Chất lượng ĐNCB cấp huyện điện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào được cấu thành từ những giá trị, những thuộc tính đặc trưng, bản chất của ĐNCB bao gồm: số lượng, cơ cấu, phẩm chất, đạo đức, PCLV, trình độ, năng lực, phương pháp, phong cách, tác phong, kinh nghiệm và hiệu quả công tác của ĐNCB:

Một là, ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào phải có một số lượng nhất định.

Hai là, ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào phải có một cơ cấu hợp lý.

Ba là, ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào phải hội tụ đầy đủ phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống và ý thức tổ chức kỷ luật đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ.

Bốn là, ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào phải có trình độ, năng lực, phương pháp và tác phong công tác khoa học, hiện đại, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

2.2.2. Những yếu tố ảnh hưởng chất lượng đội ngũ cán bộ cấp huyện diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý

Một là, sự quan tâm của Bộ Chính trị, Ban Chấp hành Trung ương ĐNDCM Lào về xây dựng ĐNCB.

Hai là, sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Tỉnh ủy, các cơ quan chức năng của các tỉnh miền Nam Lào đối với nâng cao chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý.

Ba là, công tác đào tạo, bồi dưỡng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý

Bốn là, sự rèn luyện, nỗ lực phấn đấu không ngừng của từng cán bộ cấp huyện diện BTVTU quản lý.

Năm là, điều kiện làm việc, chế độ, chính sách đối với ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý.

2.2.3. Tiêu chí đánh giá chất lượng đội ngũ cán bộ cấp huyện diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Nam Lào

Một là, mức độ hợp lý về số lượng, cơ cấu ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào

Hai là, phẩm chất chính trị vững vàng, đạo đức, lối sống trong sạch và phong cách làm việc năng động, sáng trọng của ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam Lào

Ba là, trình độ, năng lực của ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam Lào đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao..

Bốn là, mức độ hoàn thành chức trách, nhiệm vụ, khắc phục những hạn chế, khuyết điểm của ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam Lào.

Năm là, uy tín của ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các các tỉnh miền Nam Lào.

Tiểu kết chương 2

Cấp huyện ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào có vị trí, vai trò đặc biệt quan trọng về nhiều mặt, nhất là sau khi cấp huyện của các tỉnh miền Nam Lào có quy mô và điều kiện phát triển mới, ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam Lào có nhiệm vụ lãnh đạo, quản lý và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, xây dựng tổ chức, quản lý chính trị, KT-XH, QPAN... trên địa bàn cấp huyện. Chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam Lào là tổng hợp các chủ trương, nội dung, phương thức được các cấp ủy đảng, các cơ quan chức năng xây dựng và tổ chức thực hiện nhằm tạo ra sự cụ thể hóa về số lượng, cơ cấu ĐNCB; phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, năng lực, phong cách làm việc và kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao của từng cán bộ và của ĐNCB lên một mức mới cao hơn.

Đánh giá chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào phải xuất phát từ thực tiễn và yêu cầu công tác; căn cứ vào những vấn đề có tính nguyên tắc nâng cao chất lượng đội ngũ, bám sát những yếu tố tác động. Đồng thời, phải căn cứ vào các tiêu chí cụ thể về số lượng, cơ cấu; phẩm chất, đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật; trình độ, năng lực, tác phong công tác, uy tín; kết quả hoàn thành chức trách, nhiệm vụ của ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam Lào để làm cơ sở về lý luận tạo tiền đề cho nghiên cứu, đánh giá thực trạng, xây dựng phương hướng và giải pháp nâng cao chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào.

Chương 3

CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CẤP HUYỆN

DIỆN BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY QUẢN LÝ Ở CÁC TỈNH MIỀN NAM NƯỚC CỘNG HÒA DÂN CHỦ NHÂN DÂN LÀO - THỰC TRẠNG, NGUYÊN NHÂN VÀ NHỮNG VẤN ĐỀ ĐẶT RA

3.1. THỰC TRẠNG CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CẤP HUYỆN DIỆN BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY QUẢN LÝ Ở CÁC TỈNH MIỀN NAM NƯỚC CỘNG HÒA DÂN CHỦ NHÂN DÂN LÀO

3.1.1. Những ưu điểm

Một là, số lượng, cơ cấu đội ngũ cán bộ cấp huyện

Số lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam hiện nay cơ bản tương đối đồng, phù hợp với yêu cầu công cuộc đổi mới, CNH, HĐH,

phát triển KT-XH, củng cố QPAN và đối ngoại ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào.

Cơ cấu ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam Lào hiện nay tương đối hợp lý, cơ bản đáp ứng yêu cầu nhiệm của hệ thống chính trị các cấp ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào.

Hai là, đội ngũ cán bộ cấp huyện diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Nam nước Cộng hòa Dân chủ Nhân dân Lào có phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống tốt; mẫu mực về ý thức tổ chức kỷ luật.

Ba là, trình độ chuyên môn, kiến thức, năng lực lãnh đạo, quản lý, điều hành, phong cách làm việc của một số cán bộ cấp huyện diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Nam hiện nay có mặt hạn chế, chưa đáp ứng được yêu cầu của nhiệm vụ chính trị trong công cuộc đổi mới.

Bốn là, kết quả hoàn thành chức trách, nhiệm vụ của đội ngũ cán bộ cấp huyện diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Nam nước Cộng hòa Dân chủ Nhân dân Lào nói riêng, kết quả hoàn thành nhiệm vụ chính trị của các cơ quan, đơn vị ở các tỉnh miền Nam Lào nói chung ngày càng đạt được kết quả tích cực

Năm là, uy tín của ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào ngày càng được nâng lên

3.1.2. Những hạn chế, khuyết điểm chủ yếu

Một là, số lượng, cơ cấu

Số lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam Lào hiện nay còn khá nhiều, có tình trạng vừa thừa, vừa thiếu và được phân bố chưa thật sự hợp lý, tùy thuộc vào cơ cấu tổ chức của hệ HTCT ở các tỉnh miền Nam Lào.

Cơ cấu ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam hiện nay còn thiếu đồng bộ và được phân bố chưa thật hợp lý; tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ tương đối thấp, chưa đáp ứng được yêu cầu tổ chức biên chế của từng cơ quan, đơn vị, địa phương ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào.

Hai là, một số cán bộ cấp huyện diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Nam Lào hiện nay có biểu hiện suy thoái về phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống; thiếu gương mẫu về ý thức tổ chức kỷ luật

Ba là, trình độ chuyên môn, kiến thức, năng lực lãnh đạo, quản lý, điều hành, phong cách làm việc của một số cán bộ cấp huyện diện Ban Thường vụ Tỉnh

ủy quản lý ở các tỉnh miền Nam Lào hiện nay có mặt còn hạn chế, chưa đáp ứng được yêu cầu của nhiệm vụ chính trị trong công cuộc đổi mới

Bốn là, kết quả hoàn thành chức trách, nhiệm vụ của một số cán bộ cấp huyện diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Nam hiện nay còn hạn chế, ảnh hưởng trực tiếp đến công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị và kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị cấp huyện ở các tỉnh miền Nam Lào

Năm là, uy tín của một số cán bộ cấp huyện diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Nam Lào còn chưa cao

3.2. NGUYÊN NHÂN CỦA THỰC TRẠNG VÀ NHỮNG VẤN ĐỀ ĐẶT RA TỪ THỰC TRẠNG CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CẤP HUYỆN DIỆN BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY QUẢN LÝ Ở CÁC TỈNH MIỀN NAM NƯỚC CỘNG HÒA DÂN CHỦ NHÂN DÂN LÀO HIỆN NAY

3.2.1. Nguyên nhân của thực trạng chất lượng đội ngũ cán bộ cấp huyện diện Ban thường vụ Tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Nam nước Cộng hòa Dân chủ Nhân dân Lào hiện nay

3.2.1.1. Nguyên nhân của những ưu điểm

Một là, ĐNDCM Lào mà thường xuyên và trực tiếp là Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư đã kịp thời có những quan điểm, chủ trương, đường lối đúng đắn về xây dựng đảng và xây dựng ĐNCB trong thời kỳ mới.

Hai là, có sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thường xuyên của Tỉnh ủy, các cơ quan chức năng của các tỉnh miền Nam Lào đối với xây dựng và nâng cao chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý.

Ba là, công tác xây dựng và nâng cao chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào được triển khai, thực hiện chủ động, tích cực và đạt được nhiều thành tựu đáng kể, góp phần quan trọng trong sự nghiệp xây dựng và phát triển KT-XH.

Bốn là, phương thức lãnh đạo, chỉ đạo, cơ cấu tổ chức, cơ chế quản lý của Tỉnh ủy các tỉnh miền Nam Lào đối với ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam được hoàn thiện, thực hiện đồng bộ, có hiệu lực, hiệu quả khá cao.

Năm là, ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở miền Nam nước CHDCND Lào đã tích cực, chủ động phấn đấu rèn luyện nâng cao trình độ, phẩm chất, năng lực, xây dựng PCLV; tự phát huy tốt ý thức, trách nhiệm, sáng tạo, học

tập, tu dưỡng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị của công cuộc đổi mới, CNH, HĐH ở các tỉnh miền Nam Lào.

3.2.1.2. Nguyên nhân của những hạn chế, khuyết điểm

Một là, những hạn chế tác động tiêu cực mặt trái của nền kinh tế thị trường và những bất cập trong đời sống xã hội dẫn đến xảy ra tình trạng suy thoái, biểu hiện tiêu cực trong một số ĐNCB là nguyên nhân, vừa là hệ quả ảnh hưởng đến chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào.

Hai là, một số cấp ủy, cán bộ lãnh đạo chủ chốt và cơ quan chức năng của tỉnh nhận thức chưa đầy đủ, chưa phát huy tốt trách nhiệm trong công tác xây dựng và nâng cao chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào.

Ba là, một số khâu trong công tác cán bộ liên quan đến xây dựng đội ngũ và nâng cao chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam Lào chưa được tiến hành đồng bộ, còn có những khuyết điểm, yếu kém.

Bốn là, một số cán bộ cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam Lào còn thiếu chủ động, tích cực trong tự tu dưỡng, học tập, rèn luyện nâng cao trình độ, phẩm chất, đạo đức, lối sống, phương pháp, PCLV để đáp ứng yêu cầu ngày càng cao trong thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của địa phương.

3.2.2. Những vấn đề đặt ra từ thực trạng chất lượng đội ngũ cán bộ cấp huyện diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Nam nước Cộng hòa Dân chủ Nhân dân Lào

Một là, yêu cầu ngày càng cao về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cấp huyện diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý với nhận thức chưa đầy đủ, thiếu trách nhiệm của một số cán bộ lãnh đạo chủ chốt, cấp ủy, cơ quan chức năng tại địa phương ở các tỉnh miền Nam Cộng hòa Dân chủ Nhân dân Lào.

Hai là, yêu cầu về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cấp huyện diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý với những hạn chế, bất cập một số khâu trong công tác cán bộ ở các tỉnh miền Nam nước Cộng hòa Dân chủ Nhân dân Lào

Ba là, yêu cầu về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cấp huyện diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý với trình độ, năng lực của đội ngũ cán bộ chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị của tình hình mới.

Bốn là, yêu cầu về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cấp huyện diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý với cơ chế, chính sách và chế độ đãi ngộ đối với cán bộ hiện nay còn nhiều hạn chế, bất cập

Tiểu kết chương 3

Chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam Lào là yếu tố then chốt, quyết định đến sự phát triển của các địa phương cấp huyện, có ảnh hưởng trực tiếp đến kết quả xây dựng tổ chức và chất lượng hoàn thành nhiệm vụ chính trị của các cơ quan, đơn vị và của cả Đảng bộ ở các tỉnh miền Nam Lào. Thời gian qua, đảng ủy, chính quyền địa phương và chuyên ngành liên quan của các tỉnh miền Nam Lào đã cơ bản nhận thức đúng đắn về vị trí, vai trò, tính cấp thiết về nâng cao chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý; thường xuyên xây dựng và triển khai các chính sách về xây dựng ĐNCB, nhất là ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý. Vì vậy, chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam Lào từng bước được nâng lên, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ sự nghiệp đổi mới.

Tuy nhiên, nâng cao chất lượng ĐNCB cấp huyện còn nhiều hạn chế, bất cập cần được giải quyết, khắc phục, chưa tương xứng với yêu cầu đòi hỏi sự phát triển của các huyện trong thời kỳ mới. Những tình trạng này xuất phát từ những nguyên nhân chủ quan, khách quan; đồng thời cũng xuất phát từ những vấn đề đặt ra, từ đó cần tiếp tục vận dụng, kế thừa việc xác định phương hướng và đề xuất những giải pháp chủ yếu nhằm nâng cao chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thời kỳ mới.

Chương 4

MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG VÀ NHỮNG GIẢI PHÁP CHỦ YẾU NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CẤP HUYỆN DIỆN BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY QUẢN LÝ Ở CÁC TỈNH MIỀN NAM NƯỚC CỘNG HÒA DÂN CHỦ NHÂN DÂN LÀO ĐẾN NĂM 2035

4.1. DỰ BÁO NHỮNG YẾU TỐ TÁC ĐỘNG VÀ MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CẤP HUYỆN DIỆN BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY QUẢN LÝ Ở CÁC TỈNH MIỀN NAM NƯỚC CỘNG HÒA DÂN CHỦ NHÂN DÂN LÀO ĐẾN NĂM 2035

4.1.1. Dự báo những yếu tố tác động đến nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cấp huyện diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Nam nước Cộng hòa Dân chủ Nhân dân Lào đến năm 2035

4.1.1.1. Những yếu tố thuận lợi

Một là, sự phát triển của kinh tế toàn cầu và hội nhập quốc tế tiếp tục phát triển, đã tạo những đột phá trên nhiều lĩnh vực, có những thuận lợi cho nước

CHDCND Lào và ở các tỉnh miền Nam có điều tiếp thu các thành tựu của khoa học - công nghệ.

Hai là, những thành tựu về chính trị, kinh tế, văn hoá, xã hội, quốc phòng an ninh và đối ngoại

Ba là, công tác cán bộ tiếp tục được bổ sung, đổi mới, toàn diện và được coi trọng, bảo đảm đúng vai trò then chốt của then chốt

Bốn là, ĐNCB các cấp ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào đã từng bước trưởng thành và ngày càng được phát triển.

Năm là, những bài học kinh nghiệm từ công cuộc đổi mới về công tác cán bộ đem lại

4.1.1.2. Những khó khăn, thách thức

Một là, tình hình KT-XH có những tác động tiêu cực, gây khó khăn đối với công tác xây dựng đội ngũ và nâng cao chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào.

Hai là, chính sách đãi ngộ và điều kiện làm việc đối với ĐNCB ở nhiều nơi, lĩnh vực chưa đảm bảo để cán bộ yên tâm và tập trung vào công việc.

Ba là, quy mô, chất lượng nguồn cán bộ kế cận, nguồn cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc có đủ tiêu chuẩn để bổ sung vào diện BTVTU quản lý có thể còn hạn chế

Bốn là, áp lực tệ quan liêu, tham nhũng, tiêu cực sẽ tiếp tục là thách thức lớn, ảnh hưởng tiêu cực đến môi trường phát triển lành mạnh và công tác lựa chọn cán bộ

Năm là, tư tưởng cục bộ, địa phương và tâm lý bằng lòng với hiện tại, tư duy “khép kín”, ngại thay đổi, thiếu cạnh tranh và động lực vượt lên trong một bộ phận cán bộ sẽ cản trở việc nâng cao chất lượng ĐNCB.

4.1.2. Mục tiêu, phương hướng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cấp huyện diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Nam Cộng hòa dân chủ nhân dân Lào đến năm 2035

4.1.2.1. Mục tiêu

Một là, xây dựng, đổi mới, hoàn thiện đề cụ thể hóa các chỉ thị, nghị quyết, quy định, quy chế của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác cán bộ, xây dựng ĐNCB và quản lý ĐNCB.

Hai là, xây dựng và hoàn thiện cơ chế kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; kiên quyết xử lý công minh, chính xác, kịp thời các hành vi tha hóa quyền lực tham nhũng “lợi ích nhóm”; ngăn

chặn, đẩy lùi tình trạng suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, đảng viên và xóa bỏ tệ chạy chức, chạy quyền.

Ba là, tiếp tục thực hiện có chất lượng, hiệu quả Chỉ thị số 190-CT/TW, ngày 29-9-2021 của Ban Bí thư về cải thiện cơ cấu tổ chức bộ máy của các Bộ, cơ quan ngang Bộ và địa phương; Vì vậy, có nghĩa là phải kiện toàn tổ chức bộ máy ở địa phương đảm bảo tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả gắn với việc kiểm soát và cơ cấu lại ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý.

Bốn là, kiên quyết bố trí, sử dụng cán bộ theo phương châm “có lên, có xuống, có vào, có ra”; bố trí đội ngũ đứng đầu đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

Năm là, xây dựng được ĐNCB lãnh đạo, quản lý, chủ chốt cấp tỉnh, huyện ngang tầm nhiệm vụ, đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực. Từ 25-35% cán bộ lãnh đạo chủ chốt và ủy viên ban thường vụ cấp ủy cấp huyện trẻ tuổi; 100% có trình độ từ cao đẳng trở lên và được chuẩn hóa về chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, ngoại ngữ, năng lực, kỹ năng công tác và đủ khả năng làm việc trong môi trường quốc tế.

4.1.2.2. Phương hướng

Phương hướng chung

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XI của ĐNDCM Lào, các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào cần thực hiện đồng bộ, chặt chẽ các khâu trong công tác cán bộ; có hệ thống chính sách phù hợp đối với cán bộ cấp huyện diện BTVTU quản lý; thực hiện chặt chẽ, đồng bộ các giải pháp xây dựng ĐNCB. Đồng thời, cần tiếp tục tạo bước đột phá trong xây dựng ĐNCB, cán bộ lãnh đạo, quản lý chủ chốt, đặc biệt là ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý có số lượng, cơ cấu cán bộ hợp lý; có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực, PCLV ngang tầm nhiệm vụ; có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống lành mạnh; có ý thức kỷ luật cao; có tư duy đổi mới sáng tạo đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thời kỳ mới, thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào.

Phương hướng cụ thể

Một là, tiếp tục đổi mới mạnh mẽ, đồng bộ công tác quy hoạch, tuyển chọn và bổ nhiệm cán bộ. Trọng tâm của phương hướng này là chuyển từ “quy hoạch theo số lượng, cơ cấu” sang “quy hoạch theo chất lượng và hiệu quả công tác”.

Hai là, tập trung nâng cao thực chất công tác đào tạo, bồi dưỡng gắn với sử dụng cán bộ. Trọng tâm của phương hướng này là chuyển từ đào tạo “hàn lâm” sang đào tạo theo nhu cầu thực tiễn công việc và phát triển của địa phương.

Ba là, hoàn thiện cơ chế đánh giá, động viên và giám sát cán bộ. Trọng tâm của phương hướng này là xây dựng cơ chế khách quan, công khai, minh bạch để khuyến khích người tài, loại bỏ người không đủ năng lực, phẩm chất.

Bốn là, thực hiện chặt chẽ, đồng bộ các giải pháp xây dựng ĐNCB cấp huyện đủ bản lĩnh, phẩm chất, năng lực, phương pháp, tác phong công tác và uy tín ngang tầm nhiệm vụ. Trọng tâm của phương hướng này là xây dựng nền tảng vững chắc và nguồn kế cận chất lượng cao cho ĐNCB không chỉ của cấp huyện mà còn của cấp tỉnh.

4.2. NHỮNG GIẢI PHÁP CHỦ YẾU NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CẤP HUYỆN ĐIỆN BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY QUẢN LÝ Ở CÁC TỈNH MIỀN NAM NƯỚC CỘNG HÒA DÂN CHỦ NHÂN DÂN LÀO ĐẾN NĂM 2035

4.2.1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, chính quyền, cán bộ, đảng viên về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cấp huyện diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Nam nước Cộng hòa Dân chủ Nhân dân Lào

** Nội dung nâng cao nhận thức, trách nhiệm.*

Một là, nâng cao nhận thức của các cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Lào xây dựng đất nước, các đoàn thể CTXH các cấp và bản thân cán bộ, đảng viên

Hai là, nâng cao nhận thức về chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào.

Ba là, cần làm rõ vai trò và tầm quan trọng, tính cấp thiết phải tiếp tục nâng cao chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý

Bốn là, cần làm rõ trách nhiệm của các tổ chức, lực lượng có liên quan đến việc nâng cao chất lượng của ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý

** Hình thức, biện pháp thực hiện.*

Một là, thông qua việc triển khai thực hiện nhiệm vụ chính trị của các cấp ủy, cơ quan, đơn vị, địa phương.

Hai là, thông qua các hội nghị nghiên cứu, học tập, quán triệt, tuyên truyền của cấp ủy; tổ chức sinh hoạt chuyên đề, sinh hoạt định kỳ của chi bộ, đảng bộ.

Ba là, thông qua nghiên cứu, học tập, quán triệt hệ thống các văn bản quy định, hướng dẫn của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Ban Tổ chức Trung ương và của Tỉnh ủy, Ban Tổ chức Tỉnh ủy các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào

Bốn là, thông qua các chương trình đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn các chuyên đề, chuyên môn, nghiệp vụ

Năm là, thông qua các phương tiện thông tin đại chúng của tỉnh để phổ biến, tuyên truyền, giáo dục.

4.2.2. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Ban Thường vụ Tỉnh ủy đối với việc cụ thể hóa tiêu chuẩn chức danh và tiêu chí đánh giá đội ngũ cán bộ cấp huyện diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý các tỉnh miền Nam nước Cộng hòa Dân chủ Nhân dân Lào

Một là, xây dựng, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện và quán triệt tiêu chuẩn, chức danh và tiêu chí đánh giá ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào.

Hai là, xây dựng, sửa đổi và hoàn thiện quy định chung về tiêu chuẩn chức danh và tiêu chí đánh giá ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào.

Ba là, xây dựng, sửa đổi, hoàn thiện tiêu chuẩn đối với các chức danh và tiêu chí đánh giá ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào.

4.2.3. Đổi mới đồng bộ một số khâu cơ bản của công tác cán bộ để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cấp huyện diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Nam nước Cộng hòa Dân chủ Nhân dân Lào

Một là, đổi mới công tác tuyển dụng, và quy hoạch cán bộ

Hai là, đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý

Ba là, đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác đánh giá, bố trí, sử dụng và thực hiện cơ chế, chính sách cán bộ.

Bốn là, đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác đánh giá, kiểm tra, giám sát của Đảng trong công tác cán bộ

4.2.4. Phát huy vai trò của cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Lào xây dựng đất nước, các đoàn thể chính trị xã hội và nhân dân tham gia trong nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cấp huyện diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Nam nước Cộng hòa Dân chủ Nhân dân Lào

Một là, chú trọng phát huy vai trò, trách nhiệm của cán bộ lãnh đạo chủ chốt cấp ủy, chính quyền các cấp.

Hai là, phát huy vai trò của Mặt trận Lào xây dựng đất nước, các tổ chức chính trị xã hội trong giám sát công tác tổ chức, cán bộ.

Ba là, phát huy vai trò của nhân dân tham gia nâng cao chất lượng ĐNCB.

4.2.5. Nâng cao vai trò và phát huy tính tự giác, tự học tập, tự rèn luyện của bản thân cán bộ cấp huyện diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Nam nước Cộng hòa Dân chủ Nhân dân Lào

Một là, đối với cán bộ cấp huyện diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý

Hai là, đối với cấp ủy các cấp, chính quyền địa phương.

4.2.6. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết của Ban Thường vụ Tỉnh ủy trong việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cấp huyện diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Nam nước Cộng hòa Dân chủ Nhân dân Lào

Một là, tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy, tổ chức đảng trong tỉnh nâng cao nhận thức, trách nhiệm trong việc tiến hành kiểm tra, giám sát.

Hai là, chỉ đạo chặt chẽ việc tổng kết thực tiễn để bổ sung phát triển lý luận, hoàn thiện các quy định của Đảng về công tác kiểm tra, giám sát.

Ba là, tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ thi hành nghiêm kỷ luật Đảng.

Bốn là, lãnh đạo, chỉ đạo bố trí ĐNCB kiểm tra, giám sát phải được đào tạo chính quy, cơ bản.

Năm là, kiện toàn, bổ sung UBKT, cơ quan UBKT từ tỉnh đến cơ sở theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và bố trí cán bộ ở các tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương còn thiếu.

Tiểu kết chương 4

Nâng cao chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào là nhiệm vụ quan trọng, cần thiết của Đảng và Nhà nước, Tỉnh ủy, chính quyền địa phương và các ngành liên quan, luôn chịu sự tác động của nhiều yếu tố thuận lợi. Tuy nhiên, còn chịu sự tác động của nhiều yếu tố khó khăn cả khách quan và chủ quan. Trên cơ sở việc xác định các yếu tố tác động đến chất lượng ĐNCB, luận án đề xuất mục tiêu, phương hướng tiếp tục nâng cao chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam Lào.

Để tiếp tục nâng cao chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam Lào luận án đã đề xuất những giải pháp: Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, chính quyền, cán bộ, đảng viên ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào về nâng cao chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý; Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, BTVTU các tỉnh miền Nam Lào đối với việc cụ thể hóa tiêu chuẩn chức danh và tiêu chí đánh

giá ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào; Đổi mới đồng bộ một số khâu cơ bản của công tác cán bộ cấp huyện để nâng cao chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam Lào; Phát huy vai trò của cấp ủy, chính quyền, Mặt trận, các đoàn thể chính trị xã hội và nhân dân tham gia xây dựng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam Lào; Nâng cao vai trò và phát huy tính tự giác, tự học tập, tự rèn luyện của bản thân cán bộ cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam Lào; Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết của BTVTU các tỉnh miền Nam Lào đối với việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ của đội ngũ cán bộ cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào. Từ đó, cần nắm vững những giải pháp này là cơ sở để cấp ủy, chính quyền, cơ quan, ban ngành, đoàn thể xác định đúng đắn chủ trương, biện pháp nâng cao chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào giai đoạn hiện nay.

KẾT LUẬN

1. ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào có vị trí, vai trò rất quan trọng trong quá trình thực hiện nhiệm vụ phát triển KT-XH, QPAN và công tác xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trên địa bàn huyện ở các tỉnh miền Nam Lào. Chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào là tổng hợp các chủ trương, nội dung, phương pháp các cấp ủy đảng, cán bộ lãnh đạo, quản lý, cán bộ chủ trì các cơ quan chức năng xây dựng và tổ chức thực hiện nhằm tạo sự đổi mới về số lượng, cơ cấu, năng lực, tác phong công tác, trình độ, phẩm chất, đạo đức, lối sống, uy tín của ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý lên một mức độ cao hơn đáp ứng ngày càng tốt yêu cầu theo cương vị, chức trách, nhiệm được giao phó.

2. Tỉnh ủy, chính quyền và các tổ chức trong HTCT ở các tỉnh miền Nam Lào nhận thức đúng vị trí, vai trò, sự cần thiết nâng cao chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào; có nhiều chủ trương, giải pháp nâng cao chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào đạt được những kết quả tốt. Tuy

nhiên, vẫn còn những mặt chưa tương xứng, ngang tầm với đòi hỏi của thực tiễn tình hình, nhiệm vụ của huyện ở các tỉnh miền Nam Lào. Những ưu điểm, hạn chế về nâng cao chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào bắt nguồn từ nhiều nguyên nhân khách quan và chủ quan. Từ đó, đã để lại những vấn đề đặt ra từ thực trạng để tiếp tục giải quyết những năm tới.

3. Nâng cao chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào, luôn chịu sự tác động nhiều yếu tố khách quan và chủ quan. Phân tích làm rõ những yếu tố tác động đó là: Những tác động từ diễn biến phức tạp của tình hình thế giới và khu vực; sự phát triển của Cách mạng khoa học công nghiệp lần thứ tư, toàn cầu hóa, mở cửa hội nhập và kinh tế tri thức; âm mưu, thủ đoạn chống phá của các thế lực thù địch, phản động; tình chính trị, KT-XH, QPAN ở các tỉnh miền Nam Lào. Những yếu tố đó có ý nghĩa rất quan trọng, là cơ sở để xác định yêu cầu nâng cao chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào giai đoạn hiện nay.

4. Từ hoạt động nâng cao chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào đã nhận thức đầy đủ yêu cầu mới, thấy được những thuận lợi, khó khăn trong nâng cao chất lượng ĐNCB. Từ đó, cần lựa chọn những giải pháp nâng cao chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào giai đoạn hiện nay có tính khả thi có ý nghĩa quan trọng, cần phải nghiên cứu cụ thể hóa sát với từng đối tượng, sát với sự phát triển của tình hình, nhiệm vụ của huyện ở các tỉnh miền Nam Lào. Chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào là vấn đề có ý nghĩa cả về lý luận và thực tiễn; kết quả nghiên cứu của luận án chỉ là bước đầu, cần được tiếp tục nghiên cứu, bổ sung nhằm đáp ứng yêu cầu chất lượng ĐNCB cấp huyện diện BTVTU quản lý ở các tỉnh miền Nam nước CHDCND Lào giai đoạn hiện nay.

DANH MỤC CÔNG TRÌNH LIÊN QUAN ĐẾN LUẬN ÁN CỦA TÁC GIẢ ĐÃ CÔNG BỐ

1. KHAMSAO AMMASONE (2025), “Giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý của tỉnh Attapur, Lào hiện nay”. *Tạp chí Lý luận chính trị điện tử*, ra ngày 03/09/2025. <https://lyluanchinhtri.vn/giai-phap-nang-cao-chat-luong-doi-ngu-can-bo-lanh-dao-quan-ly-cua-tinh-attapu-lao-hien-nay-7103.html>
2. KHAMSAO AMMASONE (2025), “Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên Đảng Nhân dân cách mạng Lào đáp ứng yêu cầu phát triển mới”. *Tạp chí Lý luận chính trị điện tử*, ra ngày 08/09/2025. <https://lyluanchinhtri.vn/nang-cao-chat-luong-doi-ngu-can-bo-dang-vien-dang-nhan-dan-cach-mang-lao-dap-ung-yeu-cau-phat-trien-moi-7125.html>